

Bilancio Sociale 2024

L'ARCOBALENO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ETS



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	9
Contesto di riferimento	9
Storia dell'organizzazione	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	10
Modalità di nomina e durata carica.....	11
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	11
Tipologia organo di controllo.....	12
Mappatura dei principali stakeholder.....	13
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	15
Commento ai dati.....	15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	15
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	15
Composizione del personale.....	16
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	19
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	19
Natura delle attività svolte dai volontari	20
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	20
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	20

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	20
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	21
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	21
Output attività	22
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	22
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	23
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	23
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	23
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	23
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	23
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	23
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	24
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	24
Capacità di diversificare i committenti.....	25
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	26
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	26
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	27
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	27
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	27
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	27
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	27
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	28
Tipologia di attività.....	28
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	28
Caratteristiche degli interventi realizzati	28
Coinvolgimento della comunità.....	28

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	28
Indicatori.....	28
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	28
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	28
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	28
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	28
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	28
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	28
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	28
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	28
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	29
Relazione organo di controllo	30

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Gentilissimi Signori Soci,

il Bilancio Sociale costituisce uno strumento prezioso ai fini della condivisione della valutazione pluridimensionale del valore creato dalla nostra Cooperativa. Si tratta di un documento che, integrando le informazioni disponibili nel bilancio di esercizio con una rendicontazione degli aspetti di natura sociale, intende rendere conto ai diversi portatori di interesse, interni ed esterni, della missione perseguita, degli obiettivi raggiunti, delle strategie e delle attività poste in essere. La natura giuridica della nostra Società Cooperativa ETS e le finalità istituzionali che persegue ovvero, la gestione di un Istituto Comprensivo Paritario (costituito da una scuola primaria ed una scuola secondaria di I grado) suggeriscono di valorizzare ogni strumento che permetta di dare evidenza del valore generato, un valore che non può essere ricondotto alla sola dimensione economica. Il Bilancio Sociale viene redatto nella consapevolezza che esso:

- a) rappresenta il necessario completamento della contabilità aziendale che è oggetto di un consolidato processo di standardizzazione;
- b) assume maggiore efficacia ai fini del controllo delle attività perché orientato alla totalità delle relazioni con gli stakeholder;
- c) è in grado di fornire una rappresentazione esaustiva del rapporto tra fini statutari e attività svolte per il loro perseguimento.
- d) rappresenta un contributo alla conoscenza del benessere sociale di specifiche categorie di soggetti e della collettività.

Il Bilancio Sociale esprime dunque la consapevolezza che il presidio degli aspetti economico-patrimoniali, ben rappresentato dal bilancio di esercizio, costituisce una condizione necessaria, ma non sufficiente per l'attuazione della nostra missione istituzionale che, in ogni scelta, privilegia l'aspetto fondante del ruolo educativo svolto dalla scuola nella costruzione della società futura.

Augurandoci che vogliate apprezzare questa nuova edizione del Bilancio Sociale, a nome di tutti gli Amministratori della nostra Società Cooperativa esprimo un ringraziamento per il ruolo che ognuno di Voi ha avuto nel perseguimento della nostra missione istituzionale.

La Presidente

(dr.ssa Valeria Zacchi)

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale è destinato prioritariamente ai soci, ai lavoratori, ai fruitori e ai donatori di l'Arcobaleno Società Cooperativa Sociale ETS.

Per l'elaborazione del bilancio sociale si è utilizzato il software messo a disposizione da parte di Confcooperative.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	L'ARCOBALENO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ETS
Codice fiscale	90000130204
Partita IVA	01637240985
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Via XXV Aprile, 118 - 25018 - MONTICHIARI (BS) - MONTICHIARI (BS)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A123231
Telefono	030 9658920
Fax	---
Sito Web	www.scuolatovinikolbe.it
Email	arcobaleno.montichiari@gmail.com
Pec	arcobaleno.onlus@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	85.20.00

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa ha sede legale ed operativa a Montichiari; i fruitori provengono principalmente dal Comune di Montichiari, in misura minore dai Comuni limitrofi, prevalentemente da Calvisano, Ghedi, Calcinato e Carpenedolo.

I soci provengono dagli stessi Comuni indicati per i fruitori, alcuni lavoratori vivono in altri Comuni della provincia di Brescia e di Mantova.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

L'ARCOBALENO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ETS, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti finalità istituzionali:

- La gestione di servizi socio-sanitari ed educativi

La Cooperativa, nell'anno cui fa riferimento la presente edizione del bilancio sociale, ha deciso di attuare le sue finalità istituzionali attraverso:

- gestione, programmazione ed erogazione di attività didattica paritaria per le scuole primaria e secondaria di primo grado
- attività di mensa, di pre-scuola e dopo-scuola per gli alunni
- attività di informazione e approfondimento delle tematiche educative con i genitori

- attività di formazione e aggiornamento costante per i soci lavoratori

La Cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso le seguenti politiche di impresa sociale:

- servizio didattico ed educativo impostato secondo una logica di continuo miglioramento
- continuità nella programmazione didattica tra scuola primaria e scuola secondaria di primo grado
- partecipazione attiva dei soci lavoratori mediante la condivisione di responsabilità nella gestione delle attività così come nei momenti decisionali e nell'attivazione di nuove iniziative.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della Cooperativa è il seguente:

per il raggiungimento dello scopo sociale, la Cooperativa si prefigge di svolgere attività socio-educative ed assistenziali, ponendosi come strumento per un'effettiva auto gestione di iniziative in campo scolastico, educativo, culturale e sportivo in genere.

A tale scopo e secondo le suddette prospettive, la Cooperativa può:

- a) gestire scuole di ogni ordine e grado, aperte anche a non soci e loro figli;
- b) svolgere attività di dopo scuola e attività ricreative, aperte anche a non soci e loro figli;
- c) gestire centri sociali, consultori familiari, ambulatori medico psico-pedagogici, attività di divulgazione, conoscenza e prevenzione di malattie;
- d) provvedere, per conto dei soci, ad acquisto di libri di testo, altro materiale di documentazione, nonché sussidi didattici scritti o audio visivi;
- e) organizzare e promuovere strutture ed attività per uso attivo e non alienante del tempo libero;
- f) istituire o gestire in locali propri o in affitto ristoranti e mense a prezzi popolari;
- g) stampare, editare, diffondere scritti, giornali, riviste e pubblicazioni varie;
- h) promuovere ed eseguire indagini, studi, ricerche scientifiche, con particolare riferimento alla teologia, alla filosofia, all'economia e alle scienze dell'uomo e della società.

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopra elencati, come dettagliato dallo Statuto.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Cooperativa gestisce anche servizi accessori destinati in via esclusiva ai propri studenti: pre-scuola, mensa e doposcuola, finalizzati:

- a facilitare la gestione del tempo scuola con i tempi e l'organizzazione delle famiglie;
- sostenere gli allievi e le allieve nel percorso verso una autonomia nella gestione dello studio a casa.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
FIDAE	1980
CONFCOOPERATIVE	1989
AGIDAE	2011

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

La Cooperativa ha sede legale ed operativa a Montichiari e insiste sul territorio della Diocesi di Brescia.

La popolazione residente rilevata nell'anno 2023 è pari a 26.170 unità con un decremento di 10 abitanti (-0,04%) rispetto all'anno precedente; le famiglie sono 10.874,00 con una media di componenti per nucleo pari a 2,39 (da "statistiche demografiche [www. Tuttitalia](http://www.tuttitalia.it)).

I fruitori dei servizi scolastici provengono principalmente dal Comune di Montichiari, in misura minore dai comuni limitrofi, prevalentemente da Calvisano, Ghedi, Calcinato e Carpenedolo.

I soci provengono dagli stessi Comuni indicati per i fruitori, alcuni lavoratori vivono in altri Comuni della provincia di Brescia e di Mantova.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa L'Arcobaleno è stata costituita nel 1980 su iniziativa di un gruppo di genitori che credevano in una scuola libera e cattolica che avesse come centralità l'alunno, la sua formazione e i suoi bisogni. Nel 1980 viene fondata la scuola primaria Giuseppe Tovini e nel 1984 la scuola secondaria di primo grado Massimiliano Kolbe. Dal 1996 la Cooperativa si è trasferita presso l'Istituto Santa Maria Immacolata, di proprietà dei Canonici Regolari dell'Immacolata Concezione, nel comune di Montichiari, dove nel corso degli anni si è affermata come realtà scolastica paritaria di riferimento per Montichiari e per i Comuni limitrofi.



09/04/1980

NORMA GIURIDICA E DI RIFERIMENTO S.R.L.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
21	Soci cooperatori lavoratori
19	Soci cooperatori volontari
11	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Situazione soci al 31.08.2025

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
VALERIA ZACCHI	No	F	69	29/11/2022	NO	1		No	PRESIDENTE
DAMIANO BARONCHELLI	No	M	57	29/11/2022	NO	2		No	VICE PRESIDENTE
STEFANO MAGRI	No	M	48	29/11/2022	NO	4		No	CONSIGLIERE
PAOLO VERZELETTI	No	M	47	29/11/2022	NO	4		No	CONSIGLIERE
AGOSTINO PANELLI	No	M	80	29/11/2022	NO	2		No	CONSIGLIERE
ADRIANA MORI	No	F	65	29/11/2022	NO	1		No	CONSIGLIERE

CESARE CANCARINI	No	M	62	29/11/2022	NO	3		No	CONSIGLIERE
MANUELE ZANARDI	No	M	57	29/11/2022	NO	1		No	CONSIGLIERE
ALBERTO MAGRI	No	M	51	29/11/2022	NO	4		No	CONSIGLIERE
GIORGIO ADRIANO	No	M	49	29/11/2022	NO	2		No	CONSIGLIERE
CLAUDIA ECONIMO	No	F	37	29/11/2022	NO	2		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
11	totale componenti (persone)
8	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
11	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
7	di cui soci cooperatori volontari
1	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
1	Altro

Modalità di nomina e durata carica

L'attuale CDA è stato nominato dall'Assemblea dei soci svoltasi in data 29/11/2022 ed è in carica fino all'approvazione del bilancio d'esercizio al 31.08.2025. Per le modalità di nomina e durata della carica si rimanda a quanto contenuto nello Statuto della Cooperativa L'Arcobaleno.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel periodo d'esercizio dal 01.09.2024 al 31.08.2025 il CdA si è riunito 11 volte con un a partecipazione media dei componenti pari al 71%.

Le sedute si sono svolte nelle seguenti date:

02/09/2024 - 30/09/2024 - 28/10/2024 - 11/11/2024 - 08/01/2025

17/02/2025 - 17/03/2025 - 28/04/2025 - 30/06/2025 - 21/10/2025 - 17/11/2025

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Di seguito vengono fornite alcune indicazioni circa gli organi di controllo della Cooperativa. All'interno della Cooperativa non è previsto il collegio sindacale, tuttavia essa è soggetta a revisione annuale da parte di Confcooperative che, come per le precedenti revisioni, ha dato riscontro positivo anche in riferimento all'ultima revisione effettuata (dic. 2024).

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	SOCI	29/11/2022	1. Lettura ed approvazione bilancio di esercizio al 31/08/2022 e documenti collegati. 2. Lettura ed approvazione bilancio sociale al 31/08/2022. 3. Elezione nuovo Consiglio di Amministrazione	43,00	15,00
2023	SOCI	04/12/2023	1. Lettura ed approvazione bilancio di esercizio al 31/08/2023 e documenti collegati. 2. Lettura ed approvazione bilancio sociale al 31/08/2023	47,00	17,00

2024	SOCI	28/11/2024	In sede straordinaria: 1. Adozione nuovo statuto sociale In sede ordinaria: 1. Lettura ed approvazione Bilancio d'esercizio chiuso al 31/08/2024 con relativa proposta di erogazione di ristorni mutualistici; 2. Lettura ed approvazione bilancio sociale al 31/08/2024; 3. Varie ed eventuali.	34,00	15,00
------	------	------------	---	-------	-------

Le assemblee risultano avere una discreta partecipazione. Avendo cadenza annuale consentono ai soci di prendere visione e monitorare l'andamento generale della gestione della Cooperativa.

All'interno delle Cooperative sociali la partecipazione dei soci alle decisioni è molto importante in quanto mette in luce l'interesse mostrato dagli stessi alla vita sociale e la consapevolezza della natura giuridica della società. I livelli di partecipazione alle assemblee possono essere considerati soddisfacenti per quanto riguarda i soci lavoratori mentre si riscontra la necessità di una maggiore partecipazione dei soci fruitori e volontari. Permane inoltre l'opportunità di valorizzare interventi di formazione sul ruolo del socio al fine di favorire la partecipazione consapevole della base sociale alla vita della Cooperativa.

Mappatura dei principali stakeholder

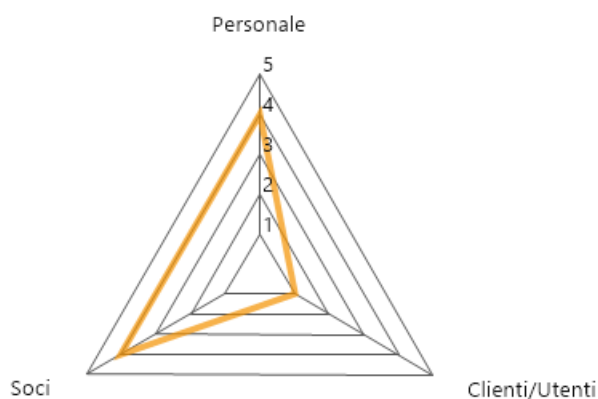
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Quasi tutto il personale è socio della Cooperativa	4 - Co-produzione
Soci	I soci coinvolti possono essere volontari, lavoratori o fruitori. Con l'approvazione in sede straordinaria dello	4 - Co-produzione

	Statuto avvenuta nell'assemblea dei soci dello scorso 28/11/2024 è stata costituita anche la categoria dei soci sovventori.	
Finanziatori	Non presente	Non presente
Clienti/Utenti	Solo una piccola parte dei clienti/utenti sono soci della Cooperativa	1 - Informazione
Fornitori	Non presente	Non presente
Pubblica Amministrazione	Non presente	Non presente
Collettività	Non presente	Non presente

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Nessuno.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
30	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
8	di cui maschi
22	di cui femmine
14	di cui under 35
6	di cui over 50

N.	Cessazioni
13	Totale cessazioni anno di riferimento
5	di cui maschi
8	di cui femmine
8	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale**Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:**

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	16	14
Dirigenti	0	0
Quadri	1	0
Impiegati	2	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	13	14

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	30	25
< 6 anni	19	14
6-10 anni	9	11
11-20 anni	2	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
30	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore

30	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
20	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
3	Laurea Triennale

7	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
19	Totale volontari
19	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
132	Corso Fonder	11	12,00	No	0,00
76	Life Skills 2° livello	9	8,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
32	Formazione RLS	1	32,00	No	281,00
6	aggiornamento dirigente	1	6,00	No	122,00
8	aggiornamento HACCP	2	4,00	No	158,00
24	Formazione base + specifica	2	12,00	No	232,00
40	Formazione specifica	5	8,00	No	520,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
16	Totale dipendenti indeterminato	9	7
3	di cui maschi	1	2
13	di cui femmine	8	5

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
14	Totale dipendenti determinato	2	12
5	di cui maschi	1	4
9	di cui femmine	1	8

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari svolgono attività di supporto nei servizi accessori e nella gestione della Cooperativa, secondo modalità in linea con le aspettative del Consiglio di Amministrazione.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Retribuzione	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **AGIDAE SCUOLA**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

32019,13/21358,82

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non sono stati erogati rimborsi per i volontari.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite: NON PRESENTE

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti): NON PRESENTE

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati): NON PRESENTE

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

NON PRESENTE

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

NON PRESENTE

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più): NON PRESENTE

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100): NON PRESENTE

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato: INVARIATO

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più): NON PRESENTE

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più): NON PRESENTE

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più): NON PRESENTE

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti): NON PRESENTE

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati): NON PRESENTE

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare: NON PRESENTE

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione: NON PRESENTE

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti): NON PRESENTE

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più): NON PRESENTE

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie: NON PRESENTE

Output attività

ISTRUZIONE E FORMAZIONE MINORI SOGGETTI AD OBBLIGO SCOLASTICO

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: SCUOLA PRIMARIA E SECONDARIA DI PRIMO GRADO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 167

Tipologia attività interne al servizio: ISTRUZIONE E FORMAZIONE

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
205	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

NON PRESENTE

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

NON PRESENTE

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

GLI OBIETTIVI DI GESTIONE INDIVIDUATI SONO STATI PIENAMENTE RAGGIUNTI

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

EVENTUALE RIDUZIONE DEL BACINO DI UTENZA ISCRITTI PER FENOMENO DENATALITA'. CONSEQUENTAZIONE DI RACCORDO ISTITUZIONALE CON LE SCUOLE DELL'INFANZIA (IN RIFERIMENTO ALLA SCUOLA PRIMARIA) E COLLABORAZIONE CON LE SCUOLE PRIMARIE DEL TERRITORIO (IN RIFERIMENTO ALLA SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO).

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi pubblici	176.992,00 €	174.878,00 €	211.360,00 €
Contributi privati	34.816,00 €	32.564,00 €	28.363,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	671.805,00 €	648.025,00 €	665.674,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	23.691,00 €	11.386,00 €	12.170,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	12.842,00 €	4.950,00 €	4.500,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	17.291,00 €	17.523,00 €	17.549,00 €
Totale riserve	375.173,00 €	279.901,00 €	226.540,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	99.287,00 €	118.220,00 €	57.140,00 €
Totale Patrimonio netto	493.843,00 €	417.710,00 €	301.228,00 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	99.287,00 €	118.220,00 €	57.140,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	20.000,00 €	20.000,00 €	18.000,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	83.520,00 €	103.169,00 €	63.351,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	542,22 €	619,68 €	971,32 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	16.464,76 €	16.619,68 €	16.619,68 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	284,02 €	284,02 €	285,20 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	934.851,00 €	879.080,00 €	933.151,00 €

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	581.446,00 €	526.008,00 €	568.445,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	227.193,00 €	197.829,00 €	225.710,00 €
Peso su totale valore di produzione	39,00 %	38,00 %	40,00 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2024:**

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nel periodo cui fa riferimento il presente bilancio sociale la Cooperativa ha avviato un'attività di raccolta fondi mediante sia la realizzazione del consueto calendario d'istituto sia la messa in opera di azioni di sensibilizzazione verso gli utenti ed i diversi portatori di interesse ottenendo riscontri positivi in relazione alle spese da coprire. Da evidenziare tra queste la campagna di raccolta fondi crowdfunding Monitor.I.AMO, realizzata grazie alla collaborazione con la BCC del Garda, sulla piattaforma GINGER. La campagna è stata finalizzata all'acquisto dei monitor interattivi, in sostituzione delle vecchie LIM, per le classi della Scuola Primaria.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Le risorse raccolte sono state integralmente reinvestite sul servizio scolastico tenendo fede agli impegni annunciati nelle comunicazioni delle raccolte fondi.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Non sono presenti segnalazioni di questa natura.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Prosegue l'attenzione in termini di educazione ambientale sia lato interventi didattico-educativi sia in termini di sistematico ricorso alla raccolta differenziata.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
-----------------------	-------------------	------------------------	----------------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-------------------------------------	-------------	--------------	--------------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non sono presenti contenziosi legali.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La cooperativa prosegue sia in ambito didattico sia in ambito gestionale a favorire il rispetto dei diritti umani, la promozione della parità di genere e l'adozione di sistemi finalizzati a prevenire potenziali situazioni di corruzione (es. tracciabilità di tutti i flussi finanziari). Nell'anno 2024 si è provveduto a stabilizzare 1 rapporto di lavoro a tempo determinato, trasformandolo a tempo indeterminato.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Si rimanda a quanto specificatamente indicato in precedenza.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Si rimanda a quanto specificatamente indicato in precedenza.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e).

Relazione organo di controllo

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8).

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett. a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto

dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8).

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

L'art. 6 – punto 8 – lett. a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8).

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Come specificato in apposito punto, l'esito della revisione annuale della centrale cooperativa Confcooperative ha dato sempre esito positivo.